

Employabilité



Emploi—Orientation

Employabilité

Employabilité a pour objectifs de faire découvrir au stagiaire une façon positive et réaliste d'aborder la recherche d'emploi, de lui proposer une méthode d'acquisition progressive d'un capital de confiance en soi à l'aide d'outils de connaissance de soi et de l'entreprise, de lui permettre de mener une recherche d'emploi efficace, en l'aidant à passer d'exercices d'école à la recherche réelle d'une insertion professionnelle.

Objectifs généraux :

La stratégie pédagogique d'**Employabilité** se construit autour de 3 étapes :

1. une étape de sensibilisation à une manière positive d'être et d'agir face à la recherche d'emploi ;
2. une étape d'évaluation du degré d'acquisition d'une méthode et d'outils menant le demandeur d'emploi jusqu'à un entretien d'embauche ;
3. une étape de formation permettant au stagiaire de compléter ou d'acquérir la maîtrise d'une méthode de préparation à l'insertion professionnelle.

Employabilité a été conçu pour fonctionner en autoformation, mais peut très bien alterner des séquences individuelles (évaluation, faire le point...) et des séquences collectives (savoir se vendre, prospecter le marché de l'emploi...). Le stagiaire travaille seul mais de préférence en centre de ressources où il trouvera une documentation (sur les métiers et les entreprises), un matériel vidéo, audio et informatique, un formateur tuteur qui l'aidera à s'évaluer et à approfondir les exercices des modules de formation.

Les supports d'**Employabilité** :

- Un DVD contenant 3 films : "Et pourquoi pas moi ?", "5 minutes pour convaincre", "Outil de travail" ;
- un fichier d'évaluation et d'apprentissage :

"Quelques points de repère sur le chemin de l'employabilité..." ;

4 fichiers de formation :

- "Faire le point" s'articule autour du bilan personnel et professionnel et de l'objectif professionnel ;
- "Prospecter le marché de l'emploi" incite le stagiaire à aller au devant des entreprises pour y récolter des informations ;
- "Les instruments de la recherche d'emploi" donne au stagiaire les outils nécessaires pour entrer en contact avec l'offreur d'emploi ;
- "Savoir se vendre" est axé sur la préparation du stagiaire à un entretien d'embauche. Le carnet de bord que le stagiaire se constitue et son livret d'évaluation.

Fiche signalétique

- Format : Livrets, DVD
- Auteur : CUEEP-USTL
- Distributeur : JONAS FORMATION
- Editeur : JONAS FORMATION
- Public visé : niveau V, demandeurs d'emploi ou salariés souhaitant changer de poste, public en phase d'insertion professionnelle
- Durée moyenne : 40 à 80 heures

Tarifs 2016

- 4 Livrets méthodes et exercices + DVD : 150,00 €
- DVD seul : 90,00 €
- Supports : vidéo, livrets
- Matériel requis : lecteur de DVD