

L'info du formateur n°9 - Juillet 2015

[Si ce message ne s'affiche pas correctement consultez-le en ligne](#)

ZOOM sur une RENCONTRE



Si notre approche pédagogique s'appuie sur un certain nombre de principes fondamentaux, nous avons rencontré Bruno Hourst dans le cadre d'un projet collaboratif de formation pour Mayotte, dont les principes et les valeurs rejoignent celle de Patrick Lafferranderie et de JONAS FORMATION.

Bruno Hourst est le fondateur de Mieux-Apprendre. Le mieux-apprendre est une approche pédagogique ouverte qui se fonde sur un certain nombre de principes fondamentaux.

L'approche du "mieux-apprendre", présentée par Bruno Hourst, s'appuie plus sur le bon sens et sur les connaissances scientifiques et sociales de l'apprentissage que sur des théories complexes.

Cette approche est issue du courant anglo-saxon de l'Accelerative Learning. Elle est maintenant utilisée dans différents projets pédagogiques ainsi que dans le milieu des entreprises et de la formation personnelle.

Ni théorie ni méthode, il s'agit essentiellement d'un changement de regard et de perspective sur la manière dont nous apprenons et sur la manière dont nous transmettons un savoir.

Les outils et les démarches proposées sont en cohérence avec ces principes et leur emploi est facile, modifiable, adaptable aux circonstances et aux besoins de chacun. L'approche du "mieux-apprendre" démontre que l'on peut tout apprendre et tout transmettre "avec plaisir et efficacité".

- la démarche est plus importante que le résultat,
- le processus plus enrichissant que l'atteinte de l'objectif,
- le chemin plus prometteur que la destination.

Le Mieux-apprendre propose à chacun des outils pédagogiques innovants, une palette de formations originales et adaptées, un angle de vue autre, pour mieux transmettre un savoir, mieux comprendre, mieux apprendre, quel que soit le domaine d'activité ou les attentes personnelles (Que l'on soit manager, responsable RH, formateur, enseignant, parent, enfant, etc..)

Il s'agit de retrouver les fondements naturels qui donnent sa cohérence au fait d'apprendre : l'influence de l'environnement d'apprentissage, l'importance du développement psychologique et affectif de la personnalité, la prise en compte du mode préférentiel d'apprentissage de chacun, la cohérence avec le fonctionnement naturel du cerveau.

Pour passer un été créatif et préparer la rentrée !

Nous vous proposons une petite sélection des ouvrages et des outils du Mieux apprendre (Bruno Hourst -Thiagi).



52 conseils à la carte

jeux de 52 cartes conseils sur un thème donné

Inspiré des Practical Advice Cards de Thiagi, ce concept s'appuie sur un jeu de 52 cartes-conseil sur un sujet particulier.

Chaque carte comporte un conseil pratique, tiré de travaux de spécialistes.

Il y a plusieurs « jeux-cadres » particuliers permettant de jouer de différentes manières avec ces 52 conseils.

Un livret d'accompagnement de 84 pages présente le déroulé de 22 jeux-cadres spécifiques, utilisables avec n'importe quel paquet de cartes conseil.

But

Se confronter aux différents conseils, réfléchir individuellement ou à plusieurs.

Inspiré des Practical Advice Cards de Thiagi
traduction Bruno Hourst - Mieux apprendre

[Lien vers le site](#)



À l'école des intelligences multiples

Un guide pour enseignants et formateurs

Outre un arrière-plan théorique permettant de mieux comprendre la démarche de la théorie de Howard Gardner, cet ouvrage, résolument pratique, propose de nombreuses activités facilement adaptables par l'enseignant ou le formateur.

Les illustrations de Jilème viennent enrichir le propos, et tendent à rendre cohérent la forme et le fond de l'ouvrage.

par Bruno Hourst, illustré par Jilème
Hachette Education

[Lien vers le site](#)

Au bon plaisir d'apprendre

La capacité d'apprendre constitue une merveilleuse faculté naturelle, que nous avons souvent perdue

Ce livre nous aide à restaurer cette capacité d'apprendre avec plaisir (mais pas forcément sans effort). Il nous montre comment ressentir à nouveau le plaisir de développer et maîtriser des compétences nouvelles, pour continuer à nous enrichir toute notre vie.

Ouvrage actualisé et enrichi. Il intéressera autant les enseignants et les formateurs que les étudiants et les parents. Il sera également apprécié par tous ceux qui souhaitent continuer à ressentir le plaisir et la richesse d'apprendre, dans leur vie professionnelle ou personnelle.

Bruno Hourst - Mieux apprendre

[Lien vers le site](#)

**Former sans ennuyer**

Un livre pour former, enseigner et apprendre avec plaisir pour : les formateurs et concepteurs de formations en entreprise ; les enseignants, du primaire jusqu'à l'université ; et ceux qui sont passionnés par le fait d'apprendre.

Ce livre a pour but d'aider à la conception de formations et de cours, pour les rendre à la fois plaisants et efficaces tout en réduisant de manière significative le temps d'apprentissage.

Cet outil, volontairement pratique, comprend :

* un outil général de conception, divisé en 7 sections principales

* des fiches pratiques et des fiches techniques

Il est présenté à la fois sous forme analytique et sous forme de topogrammes, illustrés avec humour par Jilème.

Il s'appuie sur les fondements du "mieux-apprendre", développés dans Au bon plaisir d'apprendre, qui préconise essentiellement un changement de regard sur la manière dont nous apprenons et sur la manière dont nous transmettons un savoir, en retrouvant un bon sens souvent oublié.

Bruno Hourst - Edition d'Organisation

[Lien vers le site](#)

**Modèles de jeux de formation**

Les jeux-cadres de Thiagi

des jeux-cadres, c'est-à-dire des structures de jeux à remplir d'un contenu de votre choix,

des histoires imaginaires pour présenter chaque jeu,

des règles du jeu complètes,

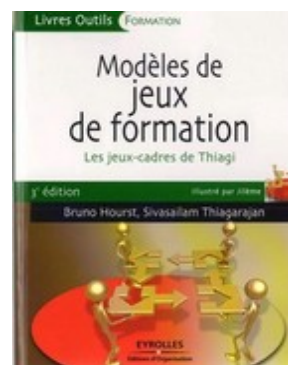
des illustrations (topogrammes) pour une compréhension facile de ces règles,

de nombreux exemples d'emploi,

des conseils d'animation.

par Bruno Hourst, illustré par Jilème
Editions d'Organisation
3ème édition

[Lien vers le site](#)



Plus de références sur le site de Mieux apprendre : mieux-apprendre.com

Les extraits et les images sont issues du site mieux-apprendre.com



Apprendre à apprendre
Des outils et des méthodes pour se former tout au long de la vie.
DÉCOUVRIR NOS PRODUITS

Formation aux Ateliers de Raisonement Logique : proposer aux participants la mise en oeuvre d'une démarche et d'un outil pédagogique spécifique : les ATELIERS DE RAISONNEMENT LOGIQUE

>>>>>>>>>> **Les 3, 4, 5 novembre et 1, 2, 3 décembre 2015** <<<<<<<<<<<<

[Téléchargez le document de renseignements](#) .

[Cartométiers](#) et [Le Campus Numérique des CFA](#) de nouveaux outils dans le catalogue de JONAS FORMATION pour la définition du projet professionnel et pour la remédiation des savoirs de niveau V en mathématiques, français, anglais et la prévention, santé, environnement.

[Comp&tude](#) : nouvelle collection constituée de modules de remédiation sur les aptitudes cognitives et les compétences transversales. [Comp&tude](#) propose une progression pédagogique et s'appuie sur les aptitudes évaluées dans [Eval3](#).

[Comp&tude](#) facilite l'organsiation de parcours individualisés de formation. (en local, en réseau et en ligne)

Pour un accès à l'espace de démonstration : [cliquez ici](#)

Plus d'information sur la page de [Comp&tude](#).



Collection
Comp&tude

Cette collection est constituée de modules proposant des séries d'exercices progressifs pour travailler les compétences clés transversales et cognitives.

Choisissez votre module :

- Les Suites
- Proportionnalité
- Mémoire
- Représentation symbolique
- Logique

Contactez-nous >

JONAS FORMATION
(+33) 05 59 56 59 11 / jonasformation.com

Pour tout renseignement, vous pouvez nous contacter en vous adressant à Patrick LAFFERRANDERIE par téléphone au 05 59 56 59 11 ou par courriel à contact@jonas-formation.fr .

Nous vous souhaitons un bel été et espérons vous retrouver à la rentrée avec un nouvel Info du Formateur



JONAS FORMATION

407 route d'Arrière - 40390 Saint Martin de Seignanx

Demande d'information : contact@jonasformation@orange.fr Tél : (00 33) 05 59 56 59 11 Fax : (00 33) 05 59 56 59 43

[Veuillez me retirer de votre liste de diffusion](#)